

Área Temática: Modelos de Aprendizaje

Conceptos clave

- El nuevo Paradigma de Aprendizaje se basa en nuevos comportamientos en los trabajadores (social cyborgs), nuevas comunidades (redes sociales) y nuevas expectativas (impacto en el negocio).
- Las Evolución en la manera de aprender y enseñar ha tenido distintas fases:
 - El Dilema de Experto: todo el Conocimiento lo poseen determinadas personas externas o internas a la organización. Es un modelo de difícil desarrollo ya que actualmente el volumen de conocimiento en una organización se dobla cada dos años mientras que un experto se tarda en formar unos 10 años.
 - Fuentes de Conocimiento en el Puesto de Trabajo: 70 informal en el puesto/20 con los compañeros y mentores/10 formal en el aula.
 - Ecosistema Social de Aprendizaje: basado en herramientas y modelos de ámbito colaborativo. Se apoya en un mayor grado de autonomía de gestión por parte del usuario (con respecto al de la organización) y en una papel determinante de los contenidos (con respecto a las competencias)
- ¿Cómo apoya este nuevo Ecosistema Social de Aprendizaje al Negocio? (datos sacados de análisis Sun Microsystems)
 - Mayor Productividad (59%)
 - Mayor eficiencia en el uso de recursos formativos (56%)
 - Potencia la Cultura del Conocimiento (32%)
 - Fideliza Trabajadores (30%)
- Algunos Datos sobre la implantación del Aprendizaje Colaborativo (estudio ASTD -750 empresas)
 - Situación actual del Aprendizaje Colaborativo 2.0
 - 24.8% No tienen ni tienen planes de implantar modelo
 - 23.7% No tienen pero tienen planes para implantar modelo
 - 11.2% Tienen Tecnologías 2.0 pero no las utilizan para el aprendizaje
 - 31.6% Tienen Tecnologías 2.0 pero juegan un papel pequeño en el aprendizaje
 - 8.7% Tienen Tecnologías 2.0 y juegan un papel relevante en el aprendizaje
 - En los próximos 3 años el 86,5% van a potenciar el uso de la tecnología 2.0 para el aprendizaje, el 11,8% va a continuar igual y el 1,7% las utilizará en menor medida.