



Otras ediciones ▼ Clasificados ▼ Formación Suscríbese a Expansión

Lunes, 22.11.2010 Actualizado: 12:31

Newsletter | (

Expansión.com EXPANSIÓN Y EMPLEO

Portada Bolsas Mi dinero Empresas Economía y Política Sociedad Opinión Empleo

Las recetas del nuevo ministro de Trabajo para reciclar a los parados

Menéame

Twitter 0

Recomendar

26 personas recomiendan esto. Sé la primera de tus amigos.

¿Te parece interesante esta noticia? - +



20.10.2010 Quique Rodríguez. 7

Hace unos meses Valeriano Gómez dirigió los trabajos de una comisión de expertos para proponer reformas en las políticas de formación para el empleo. Una de las ideas es desvincular a los agentes sociales de la gestión de estos fondos pero, ¿se atreverá el ministro a hacerlo una vez en el cargo?

La comisión de expertos dirigida por Valeriano Gómez elaboró hace medio año un informe en el que proponía una larga lista de medidas para mejorar la formación para el empleo en nuestro país, en un texto con una visión muy crítica con el actual modelo, del que afirmaba que carece de objetivos estratégicos definidos, que la evaluación y medición de los resultados es insuficiente, de llegar a pocos trabajadores en comparación con los países europeos y de no haber podido enganchar a las pymes, la base del tejido empresarial español.

Además, el documento hablaba de un peligro de segmentación territorial por las distintas normativas autonómicas y la necesidad de asegurar un único mercado nacional de formación; pedía el incremento de ayudas a la I+D en el sector y apoyaba la necesidad de dotar de mayores recursos públicos al sistema. Pero también de favorecer la inversión privada en formación, tanto de las empresas a través de un mejor tratamiento fiscal en el Impuesto de Sociedades, como de los trabajadores y autónomos a través del IRPF.

El texto usaba también una palabra de moda en tiempos de recortes de gasto e inversión pública: el copago, proponiendo la puesta en marcha de programas de formación subvencionados parcialmente con fondos públicos, con la contribución económica también de empresas y trabajadores.

El documento cayó como un jarro de agua fría en los agentes sociales, porque abría la puerta por primera vez a dejar a aquellos al margen de la gestión de los fondos.

Agentes sociales

El próximo año el Gobierno destinará 2.300 millones de euros a la formación de trabajadores, tanto ocupados como desempleados, según el proyecto de ley de Presupuestos Generales del Estado. El 56% de estos fondos procede de las cotizaciones a la Seguridad Social, un 42% es aportado por el Estado y el 1,5% procede del Fondo Social Europeo, que disminuirá las aportaciones a España en 2012.

De ellos, 1.380 millones son gestionados por la Fundación Tripartita, formada por la Administración, los sindicatos CCOO y UGT, y las patronales CEOE y Cepyme.

Estos agentes sociales gestionarán 744 millones de euros del presupuesto de la formación en 2011 para organizar o adjudicar a terceros —empresas de formación— los cursos para los trabajadores: 391 millones a nivel nacional y otros 353 millones a escala autonómica. El 20% del importe destinado a la formación lo facturan los agentes sociales en concepto de gastos de organización de los cursos, lo que supondría cerca de 150 millones de euros anuales, aunque en algunos casos de abusos ese porcentaje puede ascender hasta el 40%.

Un buen número de empresas de formación y asociaciones del sector vienen calificando al sistema público de formación para el empleo de ineficaz, y denuncian que está sometido exclusivamente a los criterios arbitrarios de los agentes sociales.

Según ha podido saber Expansión & Empleo, una de las propuestas de un buen número de interlocutores del sector de la formación y de distintos organismos de la propia Administración que se encontrará Valeriano Gómez sobre su mesa cuando aborde este asunto, y que han llegado también hasta Moncloa, es también la de desvincular a los sindicatos y patronales de la gestión de estos fondos. Algo que ya sucede en Francia, donde los agentes sociales tienen prohibido por el sistema gestionar los fondos de la formación para el empleo.